



Verhaltenskodex Result Group GmbH

Stand: 01.10.2022

Autor: Axel Wochinger

Genehmigt von Axel Wochinger, Geschäftsführer

Result Group GmbH
Global Risk and Crisis Management
Waldstraße 3 a
D-82343 Pöcking / Starnberger See

+49 (0)8801-88090-0
office@result-group.com
www.result-group.com

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	3
2	Ziele und Werte	3
3	Menschenrechte	4
4	Compliance.....	4
5	Mitarbeiter	5
6	Geschäftsgebaren.....	5
7	Umsetzung	7

1 Einleitung

Bei Result Group legen wir größten Wert darauf, Geschäfte auf ethisch einwandfreie, professionelle und gesetzeskonforme Weise zu führen. Wir wollen ein starker, zuverlässiger und vertrauenswürdiger Partner für unsere Kunden, Mitarbeiter und Interessensgruppen sein.

Deshalb haben wir diesen Verhaltenskodex entwickelt, der als wichtige Unternehmensrichtlinie dient und beschreibt, wie wir unsere Geschäfte führen und was wir von unseren Mitarbeitern, Partnern und Lieferanten erwarten und fordern. Dieser Kodex kann jedoch nicht jede mögliche Situation in unserer täglichen Arbeit regeln. Aus diesem Grund ist jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner dafür verantwortlich, mit gesundem Menschenverstand zu urteilen und im Einklang mit unseren Werten zu handeln. Als Ergänzung zu diesem Verhaltenskodex bestehen weitere, detailliertere Grundsätze und Richtlinien, die diesen ergänzen.

Wir ermutigen auch alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Interessensgruppen, jeden Verdacht auf Missstände in Übereinstimmung mit unserer Beschwerdepolitik zu melden.

2 Ziele und Werte

Result Group ist ein führendes Risiko- und Krisenmanagementunternehmen, das Sicherheitsberatung und Sicherheitsdienstleistungen für öffentliche und private Kunden und Unternehmenskunden auf der ganzen Welt anbietet. Das Ziel von Result Group ist es, seine Kunden weltweit, 24 Stunden am Tag vor kriminellen Angriffen zu schützen.

Wir leben unsere Kernwerte in allen unseren Geschäftstätigkeiten. Diese Werte sind

INTEGRITÄT - ZUVERLÄSSIGKEIT - PROFESSIONALITÄT

Die Berater und operativen Mitarbeiter von Result Group sind Spezialisten, die über langjährige Erfahrungen verfügen und von den Kunden als Fachleute anerkannt

werden. Result Group genießt ein hohes Ansehen und gilt als Premiumanbieter von Beratungs- und Sicherheitsdienstleistungen. Die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Kunden steht im Mittelpunkt der Geschäftstätigkeiten von Result Group. Diesen Eindruck zu erhalten, auszubauen und danach zu „leben“, muss Anspruch eines jeden Mitarbeiters sein.

3 Menschenrechte

Die Respektierung der Menschenrechte ist für die Result Group und die Art und Weise, wie wir unser tägliches Geschäft betreiben, von entscheidender Bedeutung. Wir unterstützen und respektieren die grundlegenden Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen festgelegt sind und erkennen unsere Verantwortung an, diese Rechte bei der Ausübung unserer Geschäfte zu fördern und zu beachten, unabhängig davon, in welchem Land der Welt wir tätig sind.

Als Sicherheitsunternehmen erkennen wir an, dass wir die potenziellen Risiken der Verletzung von Menschenrechten durch die Dienstleistungen, die wir, unsere Partner, Lieferanten und Subunternehmer erbringen, sorgfältig prüfen müssen.

Result Group wird die Rechte aller Personen, mit denen wir in Kontakt kommen, respektieren, einschließlich der Rechte auf freie Meinungsäußerung, Versammlungsfreiheit und gegen willkürliche oder ungesetzliche Eingriffe in die Privatsphäre oder den Entzug von Eigentum. Wir werden unsere Subunternehmer, Partner und andere Interessensgruppen dazu ermutigen, dies ebenfalls zu tun.

4 Compliance

Als deutsches Unternehmen ist die Result Group auf Märkten rund um den Globus tätig. Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner müssen sich stets an die Gesetze, Regeln und Vorschriften der Länder halten, in denen wir tätig sind. Dieser Kodex stellt die

Grundlage dar und ist in allen Ländern, in denen wir tätig sind, zu befolgen, auch wenn er strenger ist als die lokale Gesetzgebung.

Neben den lokalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften werden wir uns auch an den Kodex der International Code of Conduct Association (ICoCA) halten, das einzige international anerkannte Regelwerk für private Sicherheitsunternehmen.

5 Mitarbeiter

Unser größtes Kapital sind unsere Mitarbeiter - sie machen die Result Group aus. Wir stehen für Mitarbeiter, die die Werte der Result Group leben und die durch ihre professionelle Arbeit den Erfolg unseres Unternehmens sichern.

Wir sind ein Arbeitgeber der Chancengleichheit hoch hält und lassen nicht zu, dass jemand aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung oder anderen Unterscheidungsmerkmalen diskriminiert wird. Result Group verpflichtet sich zur Zahlung fairer Löhne und Gehälter und zur Gewährleistung eines Arbeitsumfelds, das sich um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz kümmert, so wie es in den Gesetzen und Vorschriften definiert ist. Professionelles Verhalten im Dienst, mit angemessener Ausbildung und Vorbereitung der eingesetzten Mitarbeiter soll das Risiko von Unfällen und Zwischenfällen verringern.

Alle Mitarbeiter der Result Group werden angehalten, einander mit Würde und Respekt zu behandeln. Jede Art von Belästigung, Mobbing oder anderes einschüchterndes Verhalten wird nicht toleriert. Dasselbe gilt für Alkohol- und/oder Drogenmissbrauch am Arbeitsplatz.

6 Geschäftsgebaren

Result Group besteht auf Ehrlichkeit, Integrität und Fairness und wir setzen uns nachdrücklich für die Aufrechterhaltung und Förderung höchster ethischer Geschäftsstandards, basierend auf einem fairen und offenen Wettbewerb, in allen Aspekten unseres Geschäfts ein. Dies bedeutet:

- Wir werden in keinem Land der Welt Bestechungsgelder zahlen, entgegennehmen oder annehmen und Korruption in irgendeiner Weise unterstützen oder politische Spenden oder ähnliche Zahlungen leisten.
- Wir beteiligen uns nicht an unlauteren Geschäftspraktiken wie Industriespionage, Schädigung des Rufs von Konkurrenten und Preisabsprachen mit Konkurrenten (Kartellrecht).
- Wir werden keine terroristischen Organisationen unterstützen oder finanzieren und uns nicht an Geldwäschepraktiken beteiligen; und werden jeglichen Verdacht auf solche Versuche den Behörden melden.
- Wir werden keine geheimen Konten führen und versuchen, Zahlungen vor den Behörden zu verbergen.
- Wir werden uns nicht an betrügerischen oder anderen kriminellen Aktivitäten beteiligen.

Von Agenten und beauftragten Dritten in Ländern, in denen die Result Group nicht direkt vertreten ist, wird erwartet, dass sie sich in allen Angelegenheiten, in denen sie in unserem Namen handeln, an diesen Kodex halten, und wir erwarten die Akzeptanz dieser Regeln auch von unseren Lieferanten.

Die Offenlegung oder der Verlust vertraulicher Informationen könnte unserer Marke schaden und dazu führen, dass unsere Kunden und Partner das Vertrauen in uns verlieren. Nicht-öffentliche Informationen unserer Kunden oder Geschäftspartner, zu denen wir durch unsere Geschäftstätigkeit Zugang erhalten, müssen ebenfalls geschützt werden, in Übereinstimmung mit allen gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen.

Result Group respektiert das Recht des Einzelnen auf Privatsphäre, und wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten und zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze. Wir werden persönliche Daten auch in Übereinstimmung mit internen Richtlinien, Anweisungen und vertraglichen Vereinbarungen mit unseren Kunden schützen.

7 Umsetzung

Der CEO der Result Group ist dafür verantwortlich, die Umsetzung und Einhaltung dieses Kodex im Unternehmen sicherzustellen. Alle Mitarbeiter müssen zu den Inhalten des Verhaltenskodex geschult werden, neue Mitarbeiter werden während des Einführungsprozesses eingewiesen. Dieser Kodex ist Teil des Qualitätsmanagementsystems der Result Group.

Der Verhaltenskodex wird auch so weit wie möglich in allen Geschäftspartnerbeziehungen kommuniziert und umgesetzt.